

Αθήνα, 22 Ιουνίου 2015

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Αγαπητοί συνάδελφοι

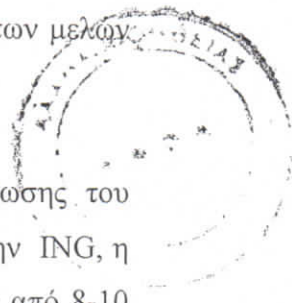
Το απερχόμενο ΔΣ κατά τη διάρκεια της διετούς θητείας του, λειτούργησε σε ένα άκρως ασφυκτικό οικονομικό περιβάλλον που δημιουργήθηκε κυρίως από:

1. τις αυξημένες ανάγκες χρήσης του, λόγω της κατάρρευσης του κοινωνικού κράτους ιδιαίτερα στον χώρο της υγείας, όπου οι ασφαλισμένοι του Δημοσίου, όπως εμείς, ουσιαστικά δεν έχουν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και καταφεύγουν στις υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα,,
2. την αδυναμία των μελών του να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους λόγω της δραματικής μείωσης των εισοδημάτων τους από την πολύχρονη λιτότητα
3. την εμφάνιση σοβαρών προβλημάτων σε θέματα οργάνωσης και διαχείρισης του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, με άμεση συνέπεια τις υπέρμετρες προμήθειες των ενδιάμεσων εμπλεκομένων προσώπων και των διορισμένων διαμεσολαβούντων από την ING που επιβάρυναν δυσανάλογα το κόστος λειτουργίας του συμβολαίου και
4. την μη ορθολογική χρήση του ασφαλιστηρίου συμβολαίου από τα μέλη μας

Σε αυτό το δυσμενές περιβάλλον ο καθένας αντιλαμβάνεται ότι ο πρωταρχικός στόχος της ασκηθείσας πολιτικής και δράσης του ΔΣ κατά την διάρκεια της θητείας του ήταν:

- η βιωσιμότητα του Ταμείου και του ασφαλιστηρίου συμβολαίου μας
- η βελτίωση των όρων οργάνωσης και διαχείρισης του ασφαλιστηρίου συμβολαίου μας και η εξασφάλιση της καλής λειτουργίας του
- η διερεύνηση της δυνατότητας επέκτασης του υπάρχοντος ασφαλιστηρίου
- η δανειακή διευκόλυνση των μελών και
- η με κάθε τρόπο διασφάλιση των συμφερόντων του Ταμείου και των μελών του.

Για την εξυπηρέτηση των στόχων αυτών και στα πλαίσια της ανανέωσης του συμβολαίου μας ήρθαμε σε μία δεκάμηνη διαπραγματευτική περίοδο με την ING, η οποία βάση των οικονομικών στοιχείων ζήτησε αύξηση του ασφαλίστρου από 8-10



ευρώ καθώς το συμβόλαιο είχε σημαντικές ζημιές. Τους αναπτύξαμε την άποψή μας ότι, ναι μεν η αύξηση του κόστους είναι συνδυασμός πολλών παραμέτρων, μα κυρίως οφείλεται:

1. **Στην κακή οργάνωση και διαχείριση του ασφαλιστηρίου συμβολαίου από την εταιρεία.** Για τον λόγο αυτό ζητήσαμε την αποκλειστική αρμοδιότητα, υποστήριξη και ευθύνη διαχείρισης να την αναλάβει η κ. Ε. Βαγουρδή με τους συνεργάτες που εκείνη θα επιλέξει.
2. **Στις υπέρογκες προμήθειες στελεχών της εταιρείας.** Για τον λόγο αυτό ζητήσαμε να μας γνωστοποιηθεί η ακριβής ανάλυση του ασφαλιστρού, το προμηθειικό καθεστώς, το ύψος αυτού και σε ποιους καταβάλλεται, καθώς και ποιος σύμφωνα με τον κανονισμό των διαμεσολαβούντων υποχρεούται στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του ΤΑΛΕΜΠ.
3. **Στην αποκλειστική επιβάρυνση του ομαδικού συμβολαίου στις περιπτώσεις που τα μέλη μας έχουν ατομικά συμβόλαια παράλληλα με το ομαδικό.** Για τον λόγο αυτό ζητήσαμε το ομαδικό συμβόλαιο να λειτουργεί συμπληρωματικά των ατομικών, όπου υπάρχουν, καθώς πληροφορηθήκαμε ότι η εκτεταμένη μη επιβάρυνση του ατομικού, επιφέρει μόνους σε συνεργάτες της εταιρείας που διαχειρίζονται τις αποζημιώσεις. Μία τακτική απαράδεκτη που στρέφεται κατά των συμφερόντων των μελών μας, καθώς δεν λειτουργεί η αναλογικότητα και υπερχρεώνεται το ομαδικό μας συμβόλαιο προς όφελος των ατομικών, με στόχο τον πλουτισμό κάποιων μεσαζόντων.

Στα πλαίσια της διαπραγμάτευσης και προκειμένου να εξυγιανθεί το σύστημα από τις στρεβλώσεις και τις ανεπάρκειές του, αλλά και για την οικονομική του βιώσιμη ισορροπία, συμφωνήθηκε με την εταιρεία:

1. η περικοπή των προμηθειών κατά 80%,
2. όπου υπάρχει ατομικό συμβόλαιο θα χρησιμοποιείται πρώτα αυτό και μετά το ομαδικό,
3. την ευθύνη διαχείρισης του συμβολαίου την αναλαμβάνει η κ. Ε. Βαγουρδή,
4. το ομαδικό συμβόλαιο θα έπεται του φορέα κύριας ασφάλισης, δηλ. τα μέλη μας θα χρησιμοποιούν πρώτα την κύρια ασφάλεια π.χ. του Δημοσίου και μετά το ομαδικό συμβόλαιο,
5. να παραμείνει το ασφαλιστρο περίπου στα επίπεδα της προηγούμενης ανανέωσης με μία μικρή επιβάρυνση συμπεριλαμβανομένης της ωρίμανσης και
6. να περικοπή προσωρινά το επίδομα τοκετού.

Επισημαίνεται ότι μέχρι το πέρας των διαβουλεύσεων και την επιτευχθείσα συμφωνία, το αυξημένο κόστος του συμβολαίου από τις επιγενόμενες ζημιές ανήλθε



συνολικά περίπου στις 30.804 ευρώ, ποσό που καταβλήθηκε εξολοκλήρου από τα διαθέσιμα του ΤΑΛΕΜΠ χωρίς να επιμεριστεί στα μέλη,. Και τούτο προκειμένου να μην επιβαρυνθεί ακόμη περισσότερο ο ήδη ισχνός προϋπολογισμός των συναδέλφων και το οριακά βιώσιμο εισόδημά τους, λόγω των εφαρμοζόμενων μνημονιακών πολιτικών, αλλά και να μην οδηγηθούν συνάδελφοί μας σε έξοδο από την ομαδική ασφάλιση, ιδιαίτερα σε μία εποχή που πρέπει να λειτουργεί προστατευτικά και να αναδεικνύει τον κοινωνικό ρόλο του ΤΑΛΕΜΠ.

Παράλληλα προσπαθήσαμε για συνεργασία στο ασφαλιστικό μας πρόγραμμα με συναδέλφους άλλων Ιδρυμάτων με στόχο την μείωση των ασφαλίσεων και την περαιτέρω βελτίωση των παροχών και παρά τις δύσκολες οικονομικές συνθήκες, φαίνεται πως θα υπάρξει ευτυχής κατάληξη, μετά την διευθέτηση και επίλυση κάποιων κύρια τεχνικών προβλημάτων, όπως η απόδοση των ασφαλίσεων μέσω μισθοδοσίας, τη λήξη της διαθεσιμότητας και φυσικά μετά την επίλυση του άμεσου χρηματοδοτικού προβλήματος της χώρας μας.

Στο ίδιο διάστημα χορηγήθηκαν 35 δάνεια συνολικού ποσού 27.040 ευρώ, διεγράφησαν 161, εγράφησαν 25. Σήμερα έχουμε 805 μέλη εκ των οποίων οι 524 συμμετέχουν ως κύριοι ασφαλισμένοι στο ΟΑ 1836 & ΟΑ 2216 με 392 εξαρτώμενα μέλη τους.

Συνάδελφοι,

Πιστεύουμε ότι κάναμε ότι μπορούσαμε για την προώθηση των ζωτικών θεμάτων του Ταμείου και για την προάσπιση των γενικότερων συμφερόντων μας

Δεν σημαίνει ότι τα κάναμε όλα, ούτε ότι δεν θα μπορούσαμε να κάνουμε κι άλλα.

Εξάλλου το να επιτύχουμε όσα θέλουμε δεν είναι θέμα μόνο της δικής μας θέλησης.

Είναι φανερό ότι το νέο ΔΣ θα πρέπει να συνεχίσει την προσπάθεια από εκεί που την αφήνουμε εμείς και με τη μεγαλύτερη δυνατή συσπείρωση και ενεργή συμπαράσταση όλων μας, ευχόμαστε κάθε επιτυχία στο έργο του.

Ο Πρόεδρος

Φραγκίσκος Βορτελίνος
Γεν. Διευθυντής Ε.Μ.Π.



Ο Γενικός Γραμματέας

Κωνσταντίνος Αραβώσης
Επικ. Καθηγητής Ε.Μ.Π.